

Óbudai Egyetem Alba Regia Kar				
Tantárgy neve és kódja: HR menedzsment és vezetési technikák AMXHR2MBNF Kreditérték: 4 nappali tagozat 2025/2026 tanév 2. félév				
Szak: Műszaki menedzser BsC				
Tantárgyfelelős oktató:	Dr. Szeghegyi Ágnes		Oktatók:	Petőné Dr. Csuka Ildikó
Előtanulmányi feltételek (kóddal):		Menedzsment alapjai		
Heti óraszámok:	Előadás: 1	Tantermi gyak.: 2	Laborgyakorlat:	Konzultáció:
Számonkérés módja:	Félévközi jegy			
A tananyag				
Oktatási cél: Egy szervezet emberi erőforrásának menedzselési feladatait megismertetni, és elsajátíttatni a hallgatókkal: a szükséges emberi erőforrás megtervezésétől, a munkakörök kialakításától, a toborzáson és kiválasztási technikákon, az ösztönzés-menedzsmenten, karriertervezésen és teljesítményértékelésen keresztül a munkaügyi kapcsolatokig.				
Tematika				
Okta	Témakör			
Előadások és gyakorlatok:				
1.	A HR menedzsment szerepe a szervezetben; az emberi erőforrás és a menedzsment fogalma, összefüggése			
2.	Emberi erőforrás tervezés			
3.	Munkakör elemzés, munkakör tervezés, munkakör értékelés			
4.	Személyiség és ítéletalkotás			
5.	Munkaerőbiztosítás: toborzás			
6.	Munkaerőbiztosítás: kiválasztás			
7.	Ösztönzés-menedzsment és vezetési technikák			
8.	Teljesítményértékelés			
9.	Karrier-menedzsment			
10.	Változás-menedzsment			
11.	Konfliktusok			
12.	Munkaügyi kapcsolatok rendszere			
13.	ZH			
14.	PótZh			
Félévközi követelmények				
A pótlás módja: Pótlás lehetséges a vizsgaidőszakban azok számára, akik a fenti időpontban a dolgozatot nem írták meg, vagy nem szerezték meg az elégséges jegyhez szükséges pontszámot. Azok számára, akiknek hiányzása meghaladta a TVSZ-ben megengedett mértéket a pótlás nem engedélyezett.				

Félévközi követelmény:

Zárthelyi dolgozat megírása a 13. héten és a gyakorlatokon történő aktív részvétel (előadás anyagához kapcsolódó prezentációk, esettanulmányok feldolgozása, órai és házi feladatok elkészítése) és a HRM bármely témaköréhez kapcsolódó házi dolgozat megírása, valamint előadása. Az előadásokon és gyakorlatokon való részvétel kötelező, a hiányzás nem haladhatja meg a TVSZ-ben megengedett mértéket.

A félévközi jegy kialakításának módszere:

A 13. héten zárthelyi dolgozat megírása a félév elméleti anyagából (30 pont), a gyakorlatokon nyújtott órai munka (20 pont), valamint a házi dolgozat elkészítése (30 pont), és előadása (20 pont) eredményeként kialakuló érdemjegy. A tárgy sikeres teljesítésének további feltétele: az írásbeli dolgozat összpontszámából minimum 50% elérése, valamint az összpontszám minimum 50%-ának az elérése.

A félév során szerezhető maximális pontszám értékelése a

következő: 0-49% elégtelen

50-61% elégséges

62-73% közepes

74-85% jó

Irodalom:

Kötelező:

Szeghegyi Ágnes: Emberi Erőforrás menedzsment (Letölthető elektronikus tananyag.)

Ajánlott:

Karoliny M., Poór J. (2017: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Wolters Kluwer Kft. Budapest, 2017

Borgulya Istvánné, Dobay Péter, Farkas Ferenc, Karoliny Mártonné, László Gyula, Mohácsi Gabriella, Poór József (2009) : Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest